

COMUNE DI NIBBIOLA

Provincia di Novara



IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO ANNUALE - 2025

In data _____ presso la residenza municipale del Comune di Nibbiola, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di Parte Pubblica e così composta:

Dr. Francesco Rotondo	Presidente e componente unico	P [X] A[]
------------------------------	-------------------------------	--------------

la Delegazione Sindacale così composta:

_____	OO.SS. Territoriale CGIL FP	P [] A[]
_____	OO.SS. Territoriale UIL FPL	P [] A[]
_____	OO.SS. Territoriale CISL FP	P [] A[]
_____	OO.SS. CSA Piemonte Orientale	P [] A[]
Crespi Valeria	R.S.U. Aziendale	P [] A[]

Congiuntamente denominate "Parti"

Al termine della riunione le Parti sottoscrivono la presente ipotesi di accordo economico annuale per l'anno 2025.

Art. 1**Costituzione del Fondo di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione dell'art. 79 CCNL del 16.11.2022, costituito con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 11 del 19/11/2025, è quantificato come segue:

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Fonte	Descrizione	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	8.429,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	196,18
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	166,40
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	221,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	169,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	218,40

Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	3077,00
	TOTALE RISORSE STABILI	12476,98
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	8.625,18
INCREMENTI VARIABILI		
Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	1000,00
Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	1.164,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	192,00
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	1.347,26
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018 (va deliberata dalla giunta)	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	3.703,26



4

	<i>Di cui soggette a limiti</i>	1000
	TOTALE FONDO 2025	16.180,24
	Di cui assoggettati a limite 2016	1000
	<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>	-
		196,18
	FONDO 2025 DA APPROVARE	15.984,06

CONTROLLO LIMITE SALARIO ACCESSORIO - Art. 23 co. 2 D.Lgs 75/2017		
	2016	2025
RISORSE STABILI soggette a limite	8.429,00	8429,00
RISORSE VARIABILI soggette a limite		1000
FONDO AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	8.429,00	12.643,50
<u>POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO</u>	12.587,50	9.196,16
TOTALE SALARIO ACCESSORIO	21.016,50	15984,06

TETTO 2016 adeguato al Decreto crescita*

15984,06

Eventuale RIDUZIONE PER
SUPERAMENTO LIMITE 2016TOTALE SALARIO ACCESSORIO - ART. 79
COMMA 6 CCNL 16/11/2022

15984, 06

Preso atto della costituzione del fondo per l'anno 2025, le parti concordano di utilizzare detto fondo in base al seguente schema riassuntivo:

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

DESCRIZIONE	Valore
Fondo risorse decentrate	15.984,06
RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 80 comma 1)	
Progressioni orizzontali storiche	4.264
Incentivi tecnici	
Indennità di comparto	1.415
Differenze stipendiali D3-D1	3.077

TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI**8.756****RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE****7.228**

RISORSE CONTRATTATE (art. 80 comma 2)	
Performance Individuale	5.714,00
Indennità servizio esterno PM	350,00
Compensi da specifiche disposizioni di legge (Funzioni tecniche, IMU-TARI, ecc.)	1.164,00
Altri istituti variabili	-

TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI**7228,00****TOTALE UTILIZZO FONDO****15.984,06****Residui****-**

Art. 2 Depurazione del Fondo delle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

Le risorse destinate alla costituzione del fondo di cui al precedente art. 1 sono depurate delle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto, secondo la disciplina dell'art. 33, comma 4, lett. b) del CCNL 22/01/2004 e per gli importi indicati nella tabella D del contratto citato.
Quota a carico del fondo € 1.415.

Art. 3 Depurazione del Fondo dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate

Le risorse che finanziano le progressioni economiche confluiscono, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, nell'unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, come costituito ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo. Gli importi utilizzati per le progressioni economiche orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato.

Quota a carico del fondo € 4.264

Art. 4 Depurazione del Fondo dalle risorse destinate al finanziamento dei differenziali stipendiali D1-D3

A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.

Quota a carico del fondo: €. 3.077

Art. 4 Risorse da specifiche disposizioni di legge

Ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. a) del CCNL 2019-2021 (che rinvia all'art. 67, comma 3 lett. c del CCNL 2016-2018) prevede l'iscrizione al fondo risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge.

Per l'anno 2025 sono state iscritte al fondo risorse decentrate risorse vincolate per gli incentivi alle funzioni tecniche.

Quota a carico del fondo € 1.164,00

Art. 5**Risorse destinate a indennità di servizio esterno per la polizia municipale**

Al personale della polizia municipale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato in Euro 1,50 per ciascuna giornata di effettivo svolgimento del servizio esterno di vigilanza, come risultante da apposita rendicontazione a cura del Responsabile, come stabilito dall'art. 20 del vigente CCDI.

Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019/2021 e sono corrisposti nei limiti dell'importo stabilito, eventualmente riproporzionato.

Quota a carico del fondo € 350,00.

Art. 6**Risorse destinate alla performance individuale di cui all'art. 80, comma 3, del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022**

In applicazione dell'art. 80, comma 3 sono destinate le risorse per remunerare la performance del personale dipendente non titolare d E.Q.

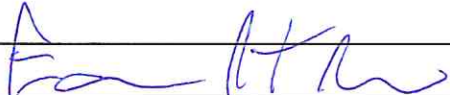
Quota a carico del fondo € 5.714,06

Art. 7 Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 23/04/2025 è stato approvato nell'ambito del PIAO, la sezione Performance per il triennio 2025/2027.

Per l'erogazione delle risorse economiche ai dipendenti aventi titolo, si rimanda al Sistema Di Misurazione E Valutazione Della Performance (Smvp).

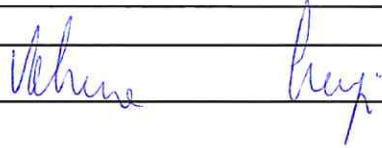
Per la parte pubblica:

Dr. Francesco Rotondo	
-----------------------	--

Per le Organizzazioni Sindacali:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Paolo Del Vecchio	ASSENTE

R.S.U.

Crespi Valeria	
----------------	--

27.11.2025