



COMUNE DI NIBBIOLA

Provincia di Novara

DETERMINAZIONE n° 16
del Servizio Personale
adottata in data 10/10/2023

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) DI N.1 POSTO DI ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI) DA ASSEGNARE ALL'AREA VIGILANZA E COMMERCIO - APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati i seguenti atti:

- il Regolamento comunale sulla disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 29/03/2023 vigente al momento di pubblicazione al momento dell'approvazione e pubblicazione del bando di concorso di cui in oggetto (Determinane del Responsabile del Servizio Personale n. 7 del 24.05.2023) e, pertanto, applicabile alla presente procedura concorsuale;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 12/04/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO) e, nel suo ambito, la programmazione del Fabbisogno del Personale (PTFP) relativo al predetto triennio;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 26.7.2023 con la quale è stato modificato il PIAO 2023-2025 e, nello specifico, la programmazione del Fabbisogno del Personale relativo al predetto triennio;

Richiamata

- la propria la Determinazione n. 7 del 24/05/2023 con la quale è stato approvato il Bando di concorso pubblico per esami per la copertura, a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), di n. 1 posto di istruttore di polizia municipale - Area degli Istruttori (ex Cat. C) del CCNL comparto funzioni locali – da assegnare all'Area Vigilanza e Commercio;
- la propria Determinazione n. 8 del 23/06/2023 con la quale sono stati sospesi i sospensione termini presentazione delle domande;
- la propria Determinazione n. 12 del 06.09.2023 con la quale è stato approvato il calendario delle prove concorsuali.
- La propria Determinazione n. 14 del 02.10.2023 con la quale sono stati ammessi i candidati all'espletamento della prova scritta"

- La propria Determinazione n. 15 del 02.10.2023 con la quale si è proceduto alla nomina della commissione esaminatrice;

Dato atto che:

- la Commissione esaminatrice si è insediata per la prima volta in data 02/10/2023 e ha concluso le operazioni inerenti il concorso in oggetto in data 11/10/2023;
- i verbali della Commissione Esaminatrice, n. 1 e n. 2, relativi alle operazioni svolte, sono stati consegnati alla stessa in qualità di Responsabile dell'Area personale e sono conservati agli atti;

Dato atto, altresì, che:

- l'intera procedura concorsuale si è svolta regolarmente e che è stata riscontrata la legittimità del procedimento concorsuale e dei singoli atti della Commissione Esaminatrice, che risultano conformi alle disposizioni di legge che disciplinano la materia;
- a conclusione di tutte le operazioni la Commissione Esaminatrice ha attestato l'assenza di candidati ammessi alla prova orale per mancato raggiungimento del punteggio minimo di 21/30, come si evince dal verbale n. 2;
- in data 06.10.2023, a cura della Commissione Esaminatrice, è stata pubblicata la comunicazione dell'assenza di candidati risultati idonei sul sito istituzionale dell'Ente;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere all'approvazione dei verbali del concorso in oggetto e prendere atto dell'assenza di candidati ammessi alla prova orale e, pertanto, risultati idonei;

Preso atto, come previsto dal bando di concorso, che la pubblicazione del presente atto sul sito internet del Comune di Nibbiola ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge;

Dato atto che la sottoscritta non si trova in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, dall'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 e dal Codice di comportamento dell'Amministrazione, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000;

Ritenuto dover procedere in merito;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in parte narrativa, e che qui si intendono integralmente riportate, quanto appresso:

- 1) **di approvare** i verbali n. 1 e n.2 relativi al bando di concorso per esami per la copertura, a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), di n. 1 posto di istruttore di polizia municipale - Area degli Istruttori (ex Cat. C) del CCNL comparto funzioni locali – da assegnare all'Area Vigilanza e Commercio, trasmessi dalla Commissione Esaminatrice all'Ufficio Personale e ivi conservati agli atti;
- 2) **di dare atto** che i verbali di cui sopra, sottoscritti dai membri della Commissione e dal segretario verbalizzante, non saranno pubblicati;
- 3) **di prendere atto** dell'assenza di candidati ammessi alla prova orale e, pertanto, dell'assenza di candidati risultati idonei;

- 4) **di pubblicare** il presente atto sul sito istituzionale del Comune di Nibbiola sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso;
- 5) **di attestare**, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

La presente determinazione è stata adottata ai sensi dell'art. 107 D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000.

Il Responsabile del Servizio Personale
FIRMATO DIGITALMENTE
Balbo Giuliana