



COMUNE DI NIBBIOLA

Provincia di Novara

DETERMINAZIONE n° 1 del Servizio Personale adottata in data 10/01/2024

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI), DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, DA ASSEGNARE ALL'AREA VIGILANZA E COMMERCIO - AMMISSIONE E ESCLUSIONE CANDIDATI.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il decreto del Sindaco n. 11 in data 14/09/2022 con il quale è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità dell'Ufficio Personale;

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 06/04/2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2023/2025;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 12/04/2023 è stata approvato il piano del fabbisogno di personale a tempo indeterminato inserito quale parte integrante nel PIAO 2023-2025 Sezione Capitale Umano e Organizzazione;
- nella delibera sopra citata è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione di n. 1 unità di Istruttore di Polizia Municipale, ex categoria giuridica C, a tempo parziale (18 ore settimanali e indeterminato presso Area Vigilanza e Commercio, da reclutare attraverso la procedura assunzionale ivi prevista;
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 26/07/2023 è stato modificato il PIAO 2023-2025 e, nello specifico, la programmazione del Fabbisogno del Personale relativo al predetto triennio, nella quale è confermata l'assunzione di cui al punto precedente;
- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 06/12/2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2024/2026;

Richiamato il Regolamento comunale sulla disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 29/03/2023 e modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 23/08/2023;

Richiamata

- la propria la Determinazione n. 23 del 06/12/2023 avente per oggetto "Approvazione bando di concorso pubblico per esami per la copertura, a tempo indeterminato e parziale (18 ore

settimanali), di n. 1 posto di Istruttore di Polizia Municipale – Area degli Istruttori (ex cat. C) del CCNL comparto funzioni locali, da assegnare all'Area Vigilanza e Commercio), rettificata con Determinazione n. 24 del 07/12/2023;

Considerato che i termini per la presentazione delle domande risultano scaduti in data 07.01.2024 alle ore 23:59 e che quindi risulta necessario procedere all'istruttoria delle domande pervenute, disponendone l'ammissione o l'esclusione;

Preso atto che:

- sono state prodotte n. 12 domande di partecipazione mediante il Portale del Reclutamento inPA;
- ai fini del rispetto della tutela della privacy, a tutti i candidati è stato assegnato dal sistema un codice identificativo attribuito alla domanda, da utilizzare per la propria individuazione durante il prosieguo della procedura e che tutte le istanze di partecipazione sono agli atti dell'Ente;

Considerato che dall'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute, circa il possesso dei requisiti previsti dal bando per l'ammissione al concorso, è emerso che:

- **n. 1** domanda, e precisamente la domanda WGHRT8XHSF, risulta incompleta per mancanza dei requisiti richiesti dal Bando e, nello specifico, mancata dichiarazione della assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni; di non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le vigenti leggi, dalla nomina all'impiego presso una Pubblica Amministrazione; mancato caricamento in allegato alla domanda del documento comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso;
- **n. 2** domande (codici identificativi: NMRQKUQE26; SKGFMBM1SHK) non risultano complete per mancato caricamento tra gli allegati alla domanda del documento comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso, né risultano successivamente regolarizzate;

Verificato che:

- il candidato WGHRT8XHSF dovrà essere escluso dalla presente procedura e che l'esclusione dovrà essergli comunicata a mezzo pec;
- i candidati NMRQKUQE26; SKGFMBM1SHK dovranno essere ammessi con riserva alla presente procedura, con possibilità di integrare il mancato pagamento della tassa di concorso a pena di esclusione entro il termine di conclusione della procedura, in conformità a quanto previsto dal Regolamento comunale sulla disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive;

Ritenuto pertanto necessario procedere all'ammissione, ammissione con riserva ed esclusione al concorso dei candidati:

Preso atto, come previsto dal bando di concorso, che la pubblicazione del presente atto sul sito internet del Comune di Nibbiola ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge;

Dato atto che la sottoscritta non si trova in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, dall'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 e dal Codice di comportamento dell'Amministrazione, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000;

Ritenuto dover procedere in merito;

DETERMINA

- 1) Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di ammettere al CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI), DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, DA ASSEGNARE ALL'AREA VIGILANZA E COMMERCIO i candidati di cui all'elenco sotto indicato:

CANDIDATI AMMESSI
GPX8YXZGC7
XWZ8M5XPFM
53S17P6ZBP
FG9ES5WSDN
E2XFCBYE35
FV31UNRPB5
CNTRG2XV2X
QSMSFECSMN
7DSDUTRM9E

- 3) Di ammettere con riserva alla suddetta procedura i candidati così identificati:

CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA
NMRQKUQE26;
SKGFBM1SHK

- 4) Di escludere dalla suddetta procedura, il candidato identificato con il codice WGHRT8XHSE in quanto carente dei requisiti richiesti dal Bando;

- 5) Di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale del Comune di Nibbiola, sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso;
- 6) Trasmettere copia della presente determinazione, unitamente alle domande di partecipazione dei candidati, alla commissione esaminatrice per i conseguenti adempimenti di sua competenza.

La presente determinazione è stata adottata ai sensi dell'art. 107 D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000.

Il Responsabile del Servizio Personale
FIRMATO DIGITALMENTE
Balbo Giuliana