



COMUNE DI NIBBIOLA

Provincia di Novara

DETERMINAZIONE n° 21
del Servizio Personale
adottata in data 30/11/2023

**OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER
L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE ANNO 2023 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE -
DECORRENZA ECONOMICA 1° GENNAIO 2023**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- L'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 che stabilisce che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.”*
- L'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, per come modificato dall'art. 62 del D. Lgs n. 150/2009, che stabilisce al comma 1 bis... *“ Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti...”*;
- L'art. 12, CCNL 16 novembre 2022 secondo il quale *“Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, allegate al CCNL”*.
- L'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 rubricato *“Progressione economica all'interno della categoria”*, ai sensi del quale *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;*
- Il comma 3 del citato art. 14 CCNL 16 novembre 2022, nel quale è confermato che *“La progressione economica è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b).*
-

RICHIAMATI:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 29/03/2023 di approvazione dei nuovi profili professionali del personale a decorrere dal 1 aprile 2023 in applicazione del CCNL 16.11.2022;
- la Determina n. 146 del 15.09.2023 di costituzione del Fondo risorse decentrate 2023 e la successiva Determina n. 164 del 16.10.2023 di rettifica della costituzione del Fondo risorse decentrate 2023;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) triennio 2023/2025 – parte economica 2023, sottoscritto definitivamente in data 21.11.2023
- L'art. 21 comma 6 del CCDI 2023/2025 – parte economica 2023, ai sensi del quale *“Le parti concordano che, per l'anno 2023 è previsto n. 1 “differenziale stipendiale” nell'Area Funzionari ed Elevate qualificazioni, quota a carico del fondo di euro 1.600”*

CONSIDERATI i criteri e le modalità per l'attribuzione delle Progressioni all'interno delle Aree stabiliti dai già citati art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 e art.21 del CCDI 2023/2025;

VISTI:

- l'allegato avviso di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale - anno 2023 - personale non dirigenziale – decorrenza economica 1° gennaio 2023 (*Allegato A*);
- il modello di domanda di partecipazione alla presente selezione (*Allegato B*);

che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO pertanto di dover procedere all'approvazione del relativo avviso di selezione e dei relativi allegati;

VALUTATO positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL e del vigente Regolamento sui controlli;

DATO ATTO che la sottoscritta è Responsabile del procedimento e dichiara che ai fini dell'adozione del presente atto non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, cui consegue l'obbligo di astensione e che sono state rispettate tutte le prescrizioni contenute nel vigente PIAO (sezione anticorruzione e trasparenza) e nel Codice di comportamento del Comune di Nibbiola;

RITENUTA la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL.- D.Lgs. n. 267/2000 e, specificatamente ai sensi del decreto del Sindaco n. 11 del 14/09/2022 con il quale è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità dell'Ufficio Personale;

VISTO lo Statuto Comunale

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate

1. **DI ATTIVARE** la procedura e approvare l'avviso avviso di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale - anno 2023 - personale non dirigenziale – decorrenza economica 1° gennaio 2023 (*Allegato A*) e il modulo di domanda (*Allegato B*) per la

partecipazione alla selezione stessa, i quali sono allegati alla presente determinazione e ne formano parte integrante e sostanziale;

2. **DI DARE ATTO** che come meglio specificato in premessa le progressioni orizzontali previste per l'anno 2023, con decorrenza economica 01.01.2023, riguarderanno l'attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale in favore del personale appartenente alla Area Funzionari e E.Q. (ex cat. D);
3. **DI PUBBLICARE** l'allegato avviso e il relativo modulo di sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso" ed inviarlo via mail a tutto il personale dell'Ente.

La presente determinazione è stata adottata ai sensi dell'art. 107 D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000.

Il Responsabile del Servizio Personale
FIRMATO DIGITALMENTE
DR.SSA BALBO GIULIANA